



Академия 5.0

#ЛидерыФАС

*Программа дополнительной подготовки
«Мастер конкурентного администрирования»*

НАШ ОПЫТ

Лучшая кадровая практика

в системе государственного и муниципального управления **в 2019 году**

Благодарственное письмо

Министерства труда и социальной защиты **РФ 2018 года**

1616 участников

приняли участие в конкурсе
в 2019-2022 годах

>55 финалистов

получили повышение
по службе

13 участников

назначены руководителями
территориальных органов



ИДЕЯ

АКАДЕМИЯ #ЛидерыФАС

не как юридическое лицо или образовательное учреждение, а как **комплексная система развития** личностных, управленческих и профессиональных навыков не только **сотрудников антимонопольного органа,** но и **гражданских служащих других ФОИВ,** а также **студенческого сообщества**



ДЛЯ КОГО?

Структурирование лучших образовательных и кадровых практик ФАС России в **7 самостоятельных образовательных уровней** в зависимости от должностей и мест работы (учебы) для более комплексного развития профессиональных, управленческих и личностных качеств, а также более **эффективного адвокати́рования конкуренции**

Уровень I

Руководители территориальных органов (*определяются Управлением по взаимодействию с ТО*)

Уровень II

Заместители руководителей управлений, начальники / заместители начальников отделов

Уровень III

Служащие ФАС России с должностями до заместителей начальников отделов

Уровень IV

Сотрудники центральных аппаратов ФОИВ и государственных внебюджетных фондов старшей и ведущей групп должностей

Уровень V

Студенты, магистры и аспиранты (*бакалавры 4 курса, студенты 5 курса, магистранты и аспиранты независимо от года обучения*)

Уровень VI

Пресс-секретари территориальных органов ФАС России (*определяются Управлением общественных связей*)

ДЛЯ КОГО? УРОВЕНЬ VII. МСАП

Привлечение коллег из зарубежных антимонопольных органов для участия в финале проекта в рамках председательства руководителя ФАС России в Межгосударственном совете по антимонопольной политике.



До 14 участников из зарубежных ведомств



Мероприятия от Управления международного сотрудничества



Возможность участия в заочной образовательной программе (отдельный образовательный трек)



Без конкурсной оценки



ЧТО ОЦЕНИВАЕМ ЗАОЧНО?

I уровень	II уровень	III уровень	IV уровень (ФОИВ)	V уровень (студенты)	VI уровень
Профессиональное мастерство (АМЗ) высший уровень – тест	Профессиональное мастерство (АМЗ) продвинутый уровень – тест	Профессиональное мастерство (АМЗ) базовый уровень – тест	Профессиональное мастерство (АМЗ) базовый уровень – тест	Профессиональное мастерство (АМЗ) базовый уровень – тест	Профессиональное мастерство (Общественные связи) высший уровень – 4 самостоятельных конкурса профессионального мастерства в соответствии с Приказом ФАС России № 177/22 от 03.03.2022
Общие знания (история России, литература, культура, география, биология) – тест					
Вербальные навыки (восприятие и анализ вербальной информации, способности делать выводы) Числовые навыки (восприятие и анализ цифровой информации, способности делать выводы) – тест					

Заочный этап также включает в себя прохождение 1 блока **дистанционного обучения** и прохождение тестовых заданий по итогам просмотра каждого из образовательных роликов, размещаемых для участников в личных кабинетах **еженедельно**.

ЧТО ОЦЕНИВАЕМ ОЧНО?

I уровень	II уровень	III - V уровни	VI уровень
Профессиональное мастерство (AM3) – высший уровень	Профессиональное мастерство (AM3) – продвинутый уровень	Профессиональное мастерство (AM3) – базовый уровень	Профессиональное мастерство (PR) – высший уровень
Социальная ответственность			Стратегическое мышление
Стратегическое мышление			Личностная зрелость
Эмоциональный интеллект			Коммуникативные навыки
Личностная зрелость			
Управленческие способности			
	Инновационность		
	Волевые качества		
	Адаптивность		
	Аналитические способности		

ОПИСАНИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Ориентация на интересы граждан и общества, исходя из своей социальной роли.

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ МЫШЛЕНИЕ

Умение системно анализировать информацию в комплексе с масштабностью мышления при принятии решений. Умение выявлять существенные связи и отношения между различными элементами и грамотно их оценивать.

ЭМОЦИОНАЛЬНЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ

Восприятие своих эмоций и контроль над ними, а также понимание эмоций других людей и управление этими эмоциями.

ЛИЧНОСТНАЯ ЗРЕЛОСТЬ

Трезвое понимание своих возможностей, целей, ценностей. Тенденция быть последовательным, доводить дело до конца, оценивать риски и результаты. Рассудительность и зрелость суждений, управление стрессом.

УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ СПОСОБНОСТИ

Готовность принимать на себя ответственность за свои результаты работы и других людей. Умение мотивировать, делегировать задачи, координировать работу по достижению цели.

КОММУНИКАТИВНЫЕ НАВЫКИ

Умение выстраивать контакт, слушать, четко излагать свои мысли, аргументированно убеждать. Готовность к сотрудничеству для достижения результата.

ИННОВАЦИОННОСТЬ

Способность предлагать новые, нестандартные идеи. Готовность экспериментировать, знание современных технологий.

ВОЛЕВЫЕ КАЧЕСТВА

Амбициозность, целеустремленность, настойчивость, готовность преодолевать препятствия, мотивированность, выдержка и упорство в сложных ситуациях.

АДАПТИВНОСТЬ

Способность приспосабливаться к изменениям и управлять несколькими процессами без снижения эффективности. Умение находить решение, устраивающее все стороны.

АНАЛИТИЧЕСКИЕ СПОСОБНОСТИ

Склонность анализировать и обобщать информацию, формулировать мысли, моделировать ситуации в пространстве и временном периоде, строить логические связи, выявлять закономерности.

ИСПОЛНИТЕЛЬНОСТЬ

Свойство ориентироваться на поставленные задачи и вышестоящие решения, не выходя за рамки заданного и доводить их до конца.

КОЛИЧЕСТВО УЧАСТНИКОВ

	Уровень I	Уровень II	Уровень III	Уровень IV	Уровень V	Уровень VI	Уровень МСАП
ЗАОЧНЫЙ ЭТАП	15 список определяется Управлением по взаимодействию с ТО	Неограниченное	Неограниченное	Неограниченное	Неограниченное	-	14 список определяется Управлением международного сотрудничества
ОЧНЫЙ ЭТАП В КАЗАНИ (ПОЛУФИНАЛ)	Аналогичное заочному этапу	30 лучших по результатам заочного этапа	20 лучших по результатам заочного этапа	20 лучших по результатам заочного этапа	20 лучших по результатам заочного этапа	-	-
ОЧНЫЙ ЭТАП В КАЗАНИ (ФИНАЛ)	Аналогичное заочному этапу	20 лучших по результатам полуфинала	10 лучших по результатам полуфинала	10 лучших по результатам полуфинала	10 лучших по результатам полуфинала	10 определяются Управлением общественных связей	Аналогичное заочному этапу
ПОБЕДИТЕЛИ ПРОЕКТА	—	5 лучших по результатам финала		3 лучших по результатам финала	3 лучших по результатам финала	3 лучших по результатам финала	-

КАК? УРОВЕНЬ V

Профессиональное обучение в дистанционном и очном форматах

*Более 20 видеолекций по актуальным вопросам от ведущих экспертов в области антимонопольного регулирования, а также мастер-классы от бизнес-тренеров по «мягким» навыкам + очные мероприятия
Уровень – базовый*



3 этапа заочного тестирования, тест личностно-профессионального потенциала

*обратная связь и рекомендации от организационного комитета
По итогам тестирования **20 лучших** участников будут приглашены на очное мероприятие в Казани*



2 очных мероприятия (г. Казань)

*встречи с экспертами, деловые игры, бизнес-кейсы и веревочный курс
по **10 лучших** участников по итогам полуфинала получают приглашение на финал*



Командная проектная работа

Совместно с участниками разных уровней



Индивидуальная процессная деятельность

Изучение и оптимизация процессов управления территориальным органом

ГРАФИК



РЕЗУЛЬТАТЫ

Модульная и поэтапная система

равномерного движения и **непрерывного развития**

на разных уровнях управления

Развитие
профессиональных и личностных качеств

Эффективное взаимодействие

Самореализация и признание деловых качеств

Стажировки в ФАС России и возможность
трудоустройства



КЛУБ ВЫПУСКНИКОВ

С учетом опыта реализации проекта в 2019-2022 планируется **расширение и совершенствование системы наставничества для участников проекта.**

В целях непрерывной работы с участниками, продемонстрировавшими высокие результаты по итогам участия в проекте, финалисты проекта получают приглашение в **Клуб выпускников Академии #ЛидерыФАС.**

В состав наставников включаются не только внешние эксперты, заместители руководителя и начальники управлений центрального аппарата и руководители территориальных органов, но сотрудники ФАС России и территориальных органов, победившие в конкурсе на **звание лучшего наставника.**

**Куратор
клуба выпускников**



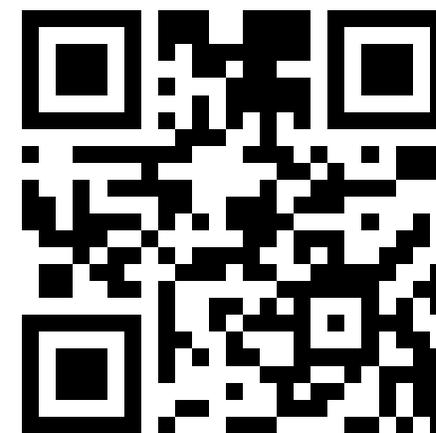
Елена Косянчук
заместитель руководителя
Московского УФАС

ЗАОЧНЫЙ ЭТАП





**СПАСИБО
ЗА ВНИМАНИЕ!**



ЛИДЕРЫФАС.РФ



ФАС в TELEGRAM